



Informatie

A4 Informatie om te delen

Programma PM, directie Politie en Veiligheidsregio's
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

A4 is bedoeld om de politiekorpsen op een snelle manier kort en bondig te informeren over ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden. A4 is vooral bestemd voor P&O- en FEB-functionarissen in de politiekorpsen.

A4 verschijnt minstens zes maal per jaar. Afhankelijk van de behoefte kan de verschijningsfrequentie toenemen. In voorkomende gevallen verschijnt er aanvullend een A4 themanummer waarin speciale aandacht wordt besteed aan een bepaald onderwerp. Aan de in A4 opgenomen informatie kunnen geen rechten worden ontleend. A4 is terug te vinden op de site van het Informatiecentrum Politie www.icpolitie.nl

A4 kunt u toegezonden krijgen door een mail te zenden aan InformatiebulletinA4@minbzk.nl

Deze A4 is verzonden op: 31 maart 2010

Inwerkingtreding Landelijk Sociaal Statuut, opheffing regionale regelingen en ondertekening convenant.

Met de ondertekening van het Landelijk sociaal statuut (LSS) op 2 maart jl. is het LSS per die datum van toepassing op alle 'nieuwe' reorganisaties. Bij nieuwe reorganisaties is het (personeels-) plaatsingsplan definitief vastgesteld, op of na 2 maart 2010. In sommige gevallen is het LSS ook van toepassing bij herplaatsingen die een gevolg zijn van 'oude' reorganisaties. In het LSS is in art 35 opgenomen in welke gevallen dat is.

Vanwege de inwerkingtreding van het LSS moeten alle regionale statuten per 2 maart 2010 ingetrokken worden. Hiervoor is instemming nodig van de politievakorganisaties. Begin februari zijn alle onderdelen opgeroepen om de regionale statuten aan te melden, met als doel die instemming in het landelijk overleg met de vakorganisaties in één keer te vragen. Een 20-tal onderdelen heeft aan deze oproep gehoor gegeven en in het landelijk overleg op 25 maart 2010 wordt (is) de instemming gevraagd. Na de ondertekening op 2 maart jl. is het LSS met de bijbehorende toelichting landelijk verspreid. Op dit moment wordt er hard aan gewerkt om het LSS in de regelgeving te incorporeren. Over de vorm waarin wordt nog gesproken.

Een deel van de bepalingen van het LSS zal in elk geval op AMvB niveau geregeld moeten worden. Of dat gebeurt in de vorm van een aparte AMvB LSS, of door opname van onderdelen van het LSS in het Barp is nog niet bekend. Een deel van de bepalingen van het LSS (het flankerend beleid) zal hoe dan ook in een aparte regeling worden opgenomen omdat die in de toekomst eenvoudiger aan te passen is.

Niet alle onderdelen van het LSS kunnen in regelgeving worden opgenomen. Onder andere de landelijke voorrangpositie van herplaatsingskandidaten past wettechnisch niet in de huidige opzet van de Politiewet en het Barp. Voor deze onderdelen wordt een convenant afgesloten tussen alle korpsen en andere onderdelen. Het convenant is bindend en blijft naast de regelgeving bestaan zolang de betreffende onderdelen van het LSS ongewijzigd blijven (tenzij opname in regelgeving in de toekomst wel mogelijk wordt). Het convenant zal in de loop van april door alle partijen ondertekend worden.

De tekst van het LSS en de bijbehorende toelichting is te vinden op de intranetten van alle korpsen en is ook te lezen op http://www.cao-politie.nl/downloads/nieuws/actueel/2010/package_deal_politie_2010.pdf

De tekst van het convenant is nog niet definitief vastgesteld.

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl

Roadshow Landelijk Sociaal Statuut

Als gevolg van de inwerkingtreding Landelijk Sociaal Statuut zullen in april een 6 tal bijeenkomsten worden georganiseerd. De bijeenkomsten zullen aanvangen om 13.00 en duren tot 16.00 uur. (Met uitzondering van de bijeenkomst in Assen, deze begint om 13.30 uur.)

Het programma zal bestaan uit:

1. Algemene inleiding
2. Thema's
 - a. Plaatsing advies commissie
 - b. Flankerende voorzieningen Landelijk Sociaal Statuut
 - c. Rol Adviescommissie melding reo's
3. Algemene vraagronde

Datum	Cluster	Deelnemende korpsen	Locatie
7 april (let op aanvang 13.30)	Noord	Groningen, Drenthe en Friesland.	Balkengracht 3, Assen
13 april	Oost	NO Gelderland, Twente, Gelderland Zuid, Gelderland Midden en IJsselland .	Hermandad 2, Enschede
20 april	Zuid	Brabant Noord, Midden en West Brabant, Brabant Zuid Oost, Limburg Noord en Limburg Zuid.	Ringbaanwest 232, Tilburg
21 april	Midden	Gooi en Vechtstreek, Flevoland, Utrecht, Politieacademie, KLPD en Vtspn.	Beatrix Theater, Jaarbeursplein 6, Utrecht
27 april	West	Haaglanden, Hollands Midden, Rotterdam Rijnmond, Zuid Holland Zuid en Zeeland.	Doelwater 5, Rotterdam
29 april	Noord West	Kennemerland, Noord Holland Noord, Zaanstreek Waterland en Amsterdam Amstelland.	Koudenhoorn 2, Haarlem

Om logistieke redenen en om een inhoudelijk kwalitatief goede interactie met de deelnemers te bevorderen, word korpsen verzocht maximaal zes deelnemers op te geven. (drie vanuit het korps en drie vanuit de OR)

U kunt zich als korps aanmelden via InformatiebulletinA4@minbzk.nl t.a.v. Ilse Zuijderwijk. Graag één bericht per korps, uiterlijk 5 werkdagen voor de geplande datum.

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl

Uitvoeringscirculaire packagedeal

De sector politie kampt met een aantal financiële tegenvallers als gevolg van de kredietcrisis. Daarnaast staat de sector voor omvangrijke reorganisatie(s) als gevolg van de doorontwikkeling van het politiebestedel. Beide zaken zijn aanleiding voor zowel de werkgevers als de vakorganisaties om prioriteiten te heroverwegen en afspraken te maken over bijstelling van beleid en besteding van financiële middelen.

Bij de besluitvorming welke koers hierin te volgen, hebben partijen het behoud van werkgelegenheid en het behoud van operationele sterkte voorop gesteld.

Partijen hebben daarbij ook vraagstukken betrokken zoals optimalisering van de bedrijfsvoering van de politie, leidend tot vergroting van inzetbaarheid van medewerkers in de meest brede zin van het woord, behoud en verbetering van de geoefendheid, vakbekwaamheid en vitaliteit van de medewerkers, alsmede leeftijdsbewust personeelsbeleid, ook tegen het licht van de verwachting dat medewerkers langer zullen doorwerken.

De doorontwikkeling van het politiebestedel zal leiden tot versterking van landelijke en bovenregionale samenwerking, en dus tot verschuiving van taken binnen de korpsen. Dit alles vergt van de korpsen en van de medewerkers persoonlijk meer flexibiliteit en mobiliteit. Partijen hebben daarvoor een passend sociaal statuut gesloten.

Vanuit deze invalshoeden zijn tussen de partijen binnen drie thema's afspraken gemaakt:

1. Optimalisering bedrijfsvoering, vergroting inzetbaarheid
2. Werkgelegenheid (bevordering mobiliteit/ flexibiliteit)
3. Financiering

De afspraken in de packagedeal zijn vertaald in een uitvoeringscirculaire. Momenteel wordt hier de laatste hand aan gelegd. Zodra deze gereed is zullen de korpsen een kopie ontvangen en kunt u deze downloaden middels www.icpolitie.nl

De volledige tekst van het akkoord is terug te vinden middels http://www.cao-politie.nl/nieuws/actueel/2010/ondertekening_package_deal.shtml

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl

Compensatie ziektekostenvergoeding TOR-deelnemers

Sinds 2006 is er een inkomensafhankelijke bijdrage voor de ziektekostenbijdrage aan TOR-deelnemers. Er is voor hen geen wettelijk recht op vergoeding door de werkgever, maar met de vakbonden afgesproken, deze kosten wel aan hen te vergoeden. Per 1 januari 2009 was dit percentage vastgesteld 5,0%. Om voor 2010 een percentage vast te stellen moet gekeken worden naar de inkomensafhankelijke bijdrage Zwv. Deze is voor 2010 vastgesteld op 4,95%. Rekening houdend met dit percentage en uitgaand van dezelfde berekeningswijze als voorgaande jaren is de uitkomst voor de vergoeding aan de TORdeelnemers bepaald op 5,2%. ($4,95\% \times 104,95\% = 5,195\%$, afgerond 5,2%). De korpsen worden verzocht om de ziektekostenvergoeding voor TOR-deelnemers vanaf 1 januari 2010 te verhogen van 5,0% naar 5,2%.

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl

Wijziging regeling nachtdienstonthefing

Artikel 12, zeventiende lid, van het Besluit algemene rechtspositie politie en artikel 21, tweede lid van het besluit bezoldiging politie is aangepast naar aanleiding van de gemaakte afspraak in de package deal..

Artikel 1: in artikel 1 van de Tijdelijke regeling nachtdienstonthefing politie wordt ‘de ambtenaar die 55 jaar of ouder is op 15 maart 1999 tenminste 44 jarige leeftijd heeft bereikt’ vervangen door: ‘de ambtenaar die 55 jaar of ouder is en deze leeftijd voor 1 januari 2012 heeft bereikt.

Artikel II: deze regeling treedt in werking met ingang van 16 maart 2010. Indien de Staatscourant waarin deze regeling wordt geplaatst, wordt uitgegeven na 15 maart 2010, treedt zij in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst, en werkt zij terug tot en met 16 maart 2010.

Publicatie heeft plaatsgevonden op 26 maart, Staatscourant nummer 4612.

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl

Besluit melden vermoeden misstand Rijk en Politie

Betrouwbaarheid en integriteit zijn onmisbaar voor een goed functionerende overheid en alle organisaties die daarvan deel uitmaken. Misstanden in ambtelijke organisaties doen daaraan afbreuk. Zij moeten worden voorkomen en in voorkomend geval worden beëindigd. Daarom moeten werknemers bij de overheid vermoedens van misstanden bij overheidsorganisaties kunnen melden zonder dat zij daarvan nadelen ondervinden. Het ligt op de weg van de ambtelijke organisaties om meldingen van vermoedens serieus te nemen, te onderzoeken en, als zij juist blijken te zijn, te voorzien in een oplossing. Voorwaarde voor het adequaat oplossen van misstanden is dat binnen de organisatie voor iedereen helder is hoe wordt omgegaan met vermoedens van een misstand. In dit besluit is de procedure voor het melden van een misstand door een ambtenaar en de bescherming tegen een eventuele rechtspositionele benadeling, alsmede de tegemoetkoming in de kosten in verband met eventuele procedurekosten nader uitgewerkt. Het melden overeenkomstig deze procedure is voor een (gewezen) ambtenaar de geëigende weg om met het vermoeden van een misstand om te gaan. Vanuit het oogpunt van deregulering van regelgeving, is één besluit vastgesteld met een uniforme regeling voor de sectoren Rijk en Politie. Voor de sector Defensie worden de rechtspositieregelingen op vergelijkbare wijze aangepast: de inhoud van de aanpassingen is gelijk aan onderhavige bepalingen voor het melden van een misstand. Over de inhoud van de regeling is overeenstemming bereikt met de vakcentrales voor de sectoren Rijk, Politie en Defensie.

In staatsblad 572, 15 december 2009 is het besluit melden vermoeden misstand bij Rijk en Politie gepubliceerd.

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl

Loongebouw

Per 1 maart 2010 is het loongebouw aangepast. Het nieuwe loongebouw kent voor nagenoeg alle schalen 14 periodieken. Tevens is het aantal verschillende salarisbedragen dat binnen het oude loongebouw voorkwam gereduceerd. Een belangrijk uitgangspunt bij de totstandkoming van het nieuwe loongebouw was, dat zittend personeel er in bruto-salaris niet op achteruit zou mogen gaan en dat het nieuwe loongebouw mede invulling geeft aan de afspraak uit het arbeidsvoorwaardenakkoord 2008-2010 die gericht is op inverteerbaarheid. Voor meer informatie over het nieuwe loongebouw kan gekeken worden naar de betreffende bijlage bij de package deal van 2 maart 2010.

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl

Wijziging besluit reis-, verblijf en verhuiskosten politie

Artikel 13 tweede lid van het BRVVP is per 1 januari 2010 gewijzigd. De publicatie is opgenomen in de Staatscourant nummer 1130, 27 januari 2010.

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl

Wijziging instellingsbesluit adviescommissie melding voorgenomen reorganisatie

Het instellingsbesluit Adviescommissie melding voorgenomen reorganisatie is op 5 januari 2010 met terugwerkende kracht per 1 september 2009 gewijzigd. In de adviescommissie zijn vanaf die datum de 4 politievakorganisaties vertegenwoordigd. De ANVP is toegetreden tot de adviescommissie. Voorheen waren 3 van de 4 politievakorganisaties vertegenwoordigd. De adviescommissie heeft als taak het adviseren van de Commissie voor Georganiseerd Overleg (CGOP) over, meldingen van voorgenomen reorganisaties en aanvullend beleid op het terrein van reorganisaties.

De publicatie is opgenomen in de Staatscourant nummer 33, 5 januari 2010.

Teveel of te weinig gewerkte uren

In de CGOP van 25 maart jl. is van de kant van de vakorganisatie ANPV er de aandacht op gevestigd dat in korpsen niet altijd wordt gehandeld conform de regelgeving teveel en te weinig gewerkte uren. Verzocht is om bij de korpsen nogmaals aandacht te vragen voor een correcte uitvoering. Daarom hieronder de belangrijkste regels uit deze ministeriële regeling (gepubliceerd in de Staatscourant nr 17562 van 30 november 2009).

De afspraken luiden als volgt :

- De ambtenaar werkt in principe jaarlijks het aantal uren dat hij op grond van zijn aanstelling dient te werken;
- De werkgever is verantwoordelijk voor het inroosteren van het aantal te werken uren;
- Werkt de ambtenaar in een kalenderjaar tot maximaal 9 uur teveel dan worden deze uren uitbetaald overeenkomstig het salaris dat voor die ambtenaar van toepassing is;
- Werkt de ambtenaar in een kalenderjaar tot maximaal 9 uur te weinig dan dient hij deze uren in het volgende kalenderjaar in te halen;
- Werkt de ambtenaar in een kalenderjaar meer uren "teveel" dan de geaccepteerde marge van 9 uren dan worden de uren, die boven de marge van 9 uur uitgaan, uitbetaald als ware sprake van overwerk;
- Werkt een ambtenaar in een kalenderjaar meer uren "te weinig" dan de geaccepteerde marge van 9 uur, dan heeft hij de uren die boven de marge van 9 uur uitgaan niet in het volgende jaar in te halen (deze uren vervallen dus);
- Er wordt in de toepassing van deze afspraken geen onderscheid gemaakt tussen de situatie waarin de teveel of te weinig gewerkte uren zijn veroorzaakt door de planning van de werkgever en de situatie waarin de te veel of te weinig gewerkte uren zijn veroorzaakt op verzoek van de ambtenaar zelf. In beide situaties is het bevoegd gezag verantwoordelijk voor het ontstaan van de teveel of de te weinig gewerkte uren.

A4 nummer 01/2 maart 2010
Filemakernr.: B-2065